



De Dialoog Coöperatie

De Dialoog Coöperatie
brengt verbinding waar
verwijdering dreigt

Een goed gesprek is het halve werk

Dat een 'goed' gesprek bijdraagt aan de kwaliteit van het werk, klinkt best logisch. Zeker in deze tijd van participatie, intensievere samenwerking, persoonlijk leiderschap en zelfsturing is het van groot belang om zorgvuldig met elkaar te kunnen overleggen. Het levert gedragen besluiten en plannen op. Dat is winst.

Meestal verloopt zo'n gesprek prima. Toch lukt dat niet altijd. De emoties, weerstand of belangen zijn dan te groot om elkaar ècht te kunnen bereiken. Vaak lossen we die situaties op door een besluit te forceren. Dat levert weerstand op en mensen haken af. Of we nemen geen of een halfbakken besluit. In alle gevallen is 'verlies' het gevolg, verlies van commitment, tijd en zelfs ook geld.

Om deze situaties te voorkomen of op te lossen helpt De Dialoog Coöperatie. We helpen jullie dan de weg naar elkaar weer te vinden en met elkaar in gesprek te komen. Dat brengt rust, herstel van verbinding en vertrouwen en dus ... 'winst'!



Hoe?

Vaak weten we wel dat een 'goed' gesprek belangrijk is, maar niet hoe we het moeten aanpakken. De Dialoog Coöperatie weet dat wel. We helpen je (weer) met elkaar in gesprek te komen. Onze inbreng varieert van heel licht tot zeer intensief. We werken niet vanuit een blauwdruk, maar op maat.

Wanneer je op korte termijn een lastig gesprek hebt waar je tegenop ziet, kunnen we je helpen dat voor te bereiden. Een simpel telefoon- of skypegesprek vooraf kan dan volstaan: een **'ehbo' consult** als het ware.

Wil je niet even kort ruggespraak hebben maar wil je geholpen worden bij bijvoorbeeld een inspraak- of verandertraject, dan sluiten we aan en **helpen het zo in te richten** dat mensen zich echt gehoord voelen en hun inbreng kunnen leveren. We kunnen ook **gespreksbegeleider** zijn bij zo'n sessie.

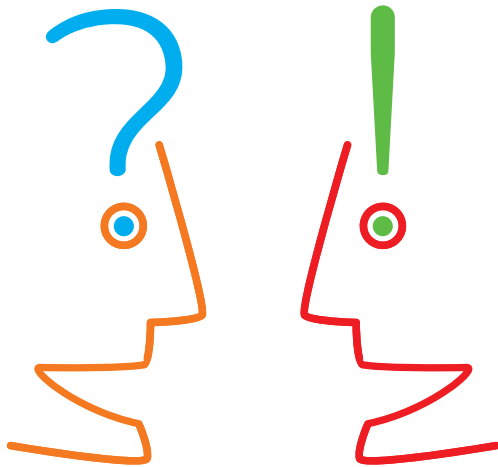
Wil je zelf vaardiger worden in het voeren van een dialoog, dan geven we een **eenmalige workshop**. Of geef je juist de voorkeur aan een **intensievere training**? Bovendien organiseren wij **luistergesprekken**. In groepen. In teams. Of één op één met medewerkers. Luistergesprekken die boven tafel krijgen wat medewerkers ècht vinden en voelen. Zo helpen wij werelden te verbinden en samenwerken naar een ander niveau te tillen.

We hebben verschillende creatieven en schrijvers aan boord. Dus de terugkoppeling in de vorm van een goed **leesbaar stuk**, een **lied** of **misschien zelfs een voorstelling**? Het kan.

De Dialoog Coöperatie?

Wars van polarisatie wil de coöperatie juist verbinding brengen. Vooral als er verwijdering dreigt. Op die manier willen we bijdragen aan sociale innovatie, door te laten zien *dat* het kan en *hoe* het gesprek soms anders kan.

We zijn geen traditionele organisatie. Met Annette Lubbers als grondlegger van de coöperatie zijn we een team van bewogen professionals met uiteenlopende achtergrond (communicatie, theater, schrijven, counseling, zorg) die één gemeenschappelijke wens delen: vreedzamer samenleven en samenwerken. Ieder lid is zelfstandig ondernemer. In wisselend verband werken we samen aan opdrachten of projecten. Zo zijn we hyperlicht georganiseerd en kunnen we toch onze ervaring, deskundigheid en creativiteit inzetten.



Effect?

De Dialoog Coöperatie is nog jong. Maar ons werk is volwassen. Dit is wat onze klanten erover zeggen:

"Dankzij jullie ben ik minder gaan praten en meer gaan zeggen." Persoonlijk begeleider

"Ik dacht dat ik wel wist wat medewerkers vonden. Daar heb ik me enorm op verkeken. Nu kunnen we echt samen optrekken." Directeur

"Door jullie training durf ik meer van mezelf te laten zien. Dat geeft meer werkplezier." HR manager

"Die trainingacteurs helpen je ècht." Manager

"Jullie helpen me uit het welles-nietes gedoe te blijven."
Controller

"Ik ben me veel beter bewust geworden van de factoren die de wending van een gesprek bepalen." Medewerker

"Ik zie nu in hoe belangrijk het is eerst de echt verbinding met de ander te maken voordat ik de inhoud induik." Groepsleider

"Alleen 'Huh' zeggen, bleek achteraf al voldoende. Verbijsterend." Directeur

"Geweldig dat jullie deze mogelijkheid bieden. Hoe zorgzaam!" Bezoeker luistersessie

Onze inbreng varieert van heel licht tot zeer intensief



Benieuwd?

Zo kunt u ons bereiken

Email: info@dedialoogcooperatie.nl

Website: www.dedialoogcooperatie.nl

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/de-dialoog-cooperatie/>